



JEP Ambitions

Pour Mobiliser le **S**ens et l'**E**nvironnement
de notre association

Livret d'activités

NOS RICHESSES HUMAINES

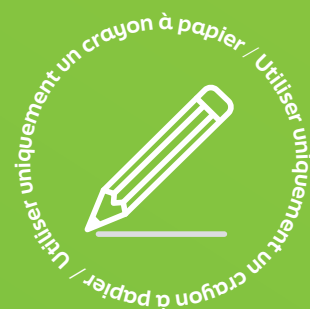
> Bénévoles - **B** <

**Et si on les identifiait et qualifiait
davantage pour mieux les (re)connaître ?!**

Pour aborder votre modèle socio-économique actuel, il convient d'identifier collectivement les fonctions et formes de bénévolat de votre association, tout en mettant en lumière les complémentarités entre le « travail » bénévole et le travail des professionnels.

Vous évoluerez ainsi vers des indicateurs alternatifs de « richesses » pour mieux prendre en compte l'humain, l'informel et valoriser les engagements de tous pour davantage les légitimer et les faire valoir notamment auprès des Pouvoirs publics.

Avant de compléter ce livret, et pour vous inspirer, prenez le temps de découvrir les types d'engagement que vous allez analyser en vous reportant aux définitions inspirées notamment de la recherche-action menée de 2018 à 2022 par la Fondation de la Maison des Sciences de l'Homme à l'initiative du FONJEP. (Voir la page « Pour en savoir + »)



NOS RICHESSES HUMAINES BÉNÉVOLES : ET SI ON LES IDENTIFIAIT ET QUALIFIAIT D'AVANTAGE POUR MIEUX LES (RE)CONNAÎTRE ?!

1ère étape : Identifions nos richesses « bénévoles »

Quelques chiffres-clés

Quel est le nombre de bénévoles au sein de notre association ? (année en cours), quels que soient leurs statuts et activités ?	Quelle évolution de ce nombre sur les 4 dernières années passées ? Année N-4 Année N-3 Année N-2 Année dernière			Nos 1^{ers} commentaires (en quelques mots-clés)
Ce nombre correspond à combien d'équivalents Temps Plein ?	Ancienneté moyenne	Moyenne d'âge ?	Répartition F/H (%) ?	Nos 2^{èmes} commentaires (en quelques mots-clés)
Plus encore, quels sont les principaux temps d'engagement de nos bénévoles (horaires, jours, ...) ?		Quelles sont les principales activités auxquelles ils se consacrent ?		

Organisation et gestion de nos richesses « bénévoles »

Accueil /intégration		Participation / implication		Liens bénévoles/salariés
Actuellement, quellesactions, quels processus favorisent l'accueil des bénévoles ?	Quelles améliorations devrions-nous apporter à notre stratégie d'accueil ?	Actuellement, pour quelles actions nos bénévoles sont-ils principalement mobilisés ?	Quelles améliorations devrions-nous apporter à notre stratégie de mobilisation ?	Actuellement, avec quels salariés, nos bénévoles agissent-ils le plus en lien ?
Plus globalement, que dirions-nous de la place des bénévoles dans la GOUVERNANCE et LES ACTIVITÉS de notre association ? (Après des partenaires, de leurs pairs, des salariés, des pouvoirs publics, des habitants, des usagers, etc.) ?!				
Points forts			Points faibles	
En revisitant les réponses apportées à cette fiche, quelles seraient les informations qu'il conviendrait encore de préciser, vérifier, rechercher ? Auprès de qui ? Qui s'en occuperait ? Quand ?				

NOS RICHESSES HUMAINES BÉNÉVOLES : ET SI ON LES IDENTIFIAIT ET QUALIFIAIT DAVANTAGE POUR MIEUX LES (RE)CONNAÎTRE ?!

Autres questionnements pour aller plus loin

Attention : pour simplifier notre approche collective, nous considérons comme « bénévoles » l'ensemble des individus engagés qui ne relèvent pas du Droit du travail, tels que : Volontaire / Service Civique / Corps européen de solidarité / Mécénat de compétence / etc.

Aussi, pour poursuivre la réalisation de notre cartographie portant sur les bénévoles de notre association, voici une question d'importance pour aller plus loin.

Dans notre projet associatif, quelle est la place que nous accordons à nos bénévoles (sens de leur engagement, place des bénévoles, valorisation de leurs réalisations, prise en compte de leurs compétences spécifiques, etc. ?) (En quelques mots)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Plus encore, si nous mettons en lumière l'échelle d'engagement de nos bénévoles, que percevons-nous selon que l'on considère :	
Le Bénévolat parcellaire idenfié au sein de notre association ?	Le Bénévolat transversal idenfié au sein de notre association ?
Pour être davantage concret dans votre perception, illustrons notre réponse	Pour être davantage concret dans votre perception, illustrons notre réponse
Rappel de définition (sources FMSH) Le Bénévolat parcellaire = le bénévolat est spécialisé et fortement segmenté entre des sphères d'action mais aussi entre les tranches d'âge (pas de dimension intergénérationnelle).	Rappel de définition (sources FMSH) Le Bénévolat transversal = le bénévole s'investit simultanément dans diverses sphères, il est donc polyvalent.
En revisitant les réponses apportées à cette fiche, quelles seraient les informations qu'il conviendrait encore de préciser, vérifier, rechercher ? Auprès de qui ? Qui s'en occuperait ? Quand ?	

NOS RICHESSES HUMAINES BÉNÉVOLES : ET SI ON LES IDENTIFIAIT ET QUALIFIAIT D'AVANTAGE POUR MIEUX LES (RE)CONNAÎTRE ?!

Avant de compléter cette grille, prenons le temps de découvrir les types d'engagement que nous allons analyser en nous reportant aux définitions inspirées d'une recherche-action menée de 2018 à 2022 par la FMSH à l'initiative du FONJEP pour nous inspirer « Pour en savoir + ».

2 ^{ème} étape : qualifions nos richesses « bénévoles »					
Actuellement, ces types d'engagement sont-ils présents au sein de notre association selon vous ? (cochez votre réponse)					
Le bénévolat dit « politique » est	Le bénévolat dit « territorial »	Le bénévolat dit « expérientiel »	Le bénévolat dit « productif »	Le bénévolat dit « gestionnaire »	Le bénévolat dit « notabiliaire »
Très présent <input type="checkbox"/>	Très présent <input type="checkbox"/>	Très présent <input type="checkbox"/>	Très présent <input type="checkbox"/>	Très présent <input type="checkbox"/>	Très présent <input type="checkbox"/>
Présent <input type="checkbox"/>	Présent <input type="checkbox"/>	Présent <input type="checkbox"/>	Présent <input type="checkbox"/>	Présent <input type="checkbox"/>	Présent <input type="checkbox"/>
Peu présent <input type="checkbox"/>	Peu présent <input type="checkbox"/>	Peu présent <input type="checkbox"/>	Peu présent <input type="checkbox"/>	Peu présent <input type="checkbox"/>	Peu présent <input type="checkbox"/>
Pas présent <input type="checkbox"/>	Pas présent <input type="checkbox"/>	Pas présent <input type="checkbox"/>	Pas présent <input type="checkbox"/>	Pas présent <input type="checkbox"/>	Pas présent <input type="checkbox"/>
Ne sait pas <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>	Ne sait pas <input type="checkbox"/>
Reprenons les types d'engagement peu ou pas présents actuellement au sein de notre association et tentons de donner quelques explications qui expliquent cette situation (en quelques-mots)					
Le bénévolat dit	Le bénévolat dit	Le bénévolat dit	Le bénévolat dit	Le bénévolat dit	Le bénévolat dit
.....
Explications	Explications	Explications	Explications	Explications	Explications
.....
.....
.....
.....
Nos commentaires = points de vigilance, opinions, souhaits, etc. à partager (en quelques mots-clés)					
.....					
.....					

Et si on les identifiait et qualifiait davantage pour mieux les (re)connaître ?!

LA RÉCIPROCITÉ

Selon La Fondation de la Maison des Sciences de l'Homme, il s'agit de :

- Mettre en lumière l'importance du principe de la RÉCIPROCITÉ dans le modèle socio-économique des associations afin de se départir de la seule approche critique et gestionnaire (afin d'interroger la nature, les impacts du bénévolat afin de traduire l'engagement citoyen en termes économiques).
- Soutenir la réflexion sur la cohérence interne entre le projet associatif et les ressources économiques et humaines, afin d'éclairer les contradictions traversant l'action associative mais aussi les leviers concrets mis en place pour réinscrire l'activité socio-économique dans le registre politique et citoyen (afin de réarticuler les dimensions socio-économique et socio-politique des associations).
- Inscrire résolument cette réflexion dans l'espace public.

Rappel : Typologie des ressorts et fonctions de l'engagement bénévole au sein des associations (proposée par la Fondation de la Maison des Sciences de l'Homme)

▪ **Le bénévolat réflexif-critique** : orienté vers le perfectionnement du commun associatif. Le bénévole est investi dans un questionnement et une réinvention de l'association, voire le bénévole s'inscrit dans un engagement politisé et/ou est investi dans des revendications et des processus d'interpellation visant à défendre l'association. Il s'agit d'un bénévolat militant.

▪ **Le bénévolat territorial-communautaire** : dynamiser une communauté territoriale. Le bénévole est investi dans la dynamisation territoriale et dans la construction d'une communauté de pratiques et d'idées avec les habitants. Le travail de mobilisation territoriale s'inscrit dans une perspective militante.

▪ **Le bénévolat expérientiel** : épanouissement personnel, construction identitaire et mise en pratique de ses valeurs. Le bénévole s'investit dans la durée car il retire de son implication des ressources de construction identitaire et d'épanouissement personnel, liées aux opportunités d'apprentissage et aux possibilités d'investissement multiforme, aux possibilités offertes de mise en cohérence de ses valeurs et pratiques.

▪ **Le bénévolat productif** : le bénévole s'investit dans l'accompagnement social des usagers

(dimension relationnelle) et/ou de mise en place des activités (dimension technique/logistique/événementielle).

▪ **Le bénévolat gestionnaire** : mobiliser ses compétences au service des tâches de gestion et d'administration.

▪ **Le bénévolat notabiliaire** : mobiliser les ressources de son réseau d'interconnaissances dans des cercles d'influence.

Quelles échelles du bénévolat ? Quelle place du bénévole dans l'association ?

▪ **Bénévolat parcellaire** : le bénévolat est spécialisé et fortement segmenté entre des sphères d'action mais aussi entre les tranches d'âge (pas de dimension intergénérationnelle). Risque : manque d'appartenance à une culture collective et à un projet politique commun.

▪ **Bénévolat transversal** : le bénévole s'investit simultanément dans diverses sphères : polyvalence du bénévole.

NB : Dans la catégorie « salariés », nous considérons tout à la fois les CDD, les CDI, les temps pleins, les temps partiels, les contrats d'engagement éducatif, les mis à disposition, les personnes sous contrat d'usage, les intermittents, les vacataires, les stagiaires dont les BAFA et BAFD, les alternants, soit tout contrat faisant référence au droit du travail.

NB : Dans la catégorie « bénévolat », nous considérons tout à la fois le volontariat, le service civique, le corps européen de solidarité, le mécénat de compétence, et bien évidemment les bénévoles, soit toute personne engagée qui ne révèle pas du droit du travail.